

Jaarverslag Ondernemingsraad De Schoonmaak Coöperatie 2025

Over de Ondernemingsraad

De Schoonmaak Coöperatie heeft een Ondernemingsraad. Dat noemen we kort de OR. De leden van de OR praten met de directie over het beleid. Ook zorgen zij voor de belangen van de medewerkers.

Waarom ontvang je dit jaarverslag?

Wij willen alle medewerkers informeren wat de OR heeft gedaan in 2025. Dit lees je in het jaarverslag.

Openbaar maken van het OR-jaarverslag

In 2025 heeft de OR voor het eerst het OR-jaarverslag aan alle medewerkers openbaar gemaakt. Via een QR-code, toegevoegd op de Gewoon Schoon poster, konden medewerkers het jaarverslag openen en lezen. Dit zal voortaan elk jaar gebeuren.

OR Jaarverslag 2025

In 2025 heeft de Ondernemingsraad (OR) van De Schoonmaak Coöperatie het volgende gedaan:

OR overleggen

De OR heeft in 2025 zes overleggen gehad: drie keer met alleen de OR-leden. Daarnaast drie keer overleg met OR-leden, Bestuurder en de Operationeel Directeur van De Schoonmaak Coöperatie.

Contact met de Ondernemingsraden van WSD, Diamant-groep en Weener XL

De Ondernemingsraad DSC vindt het van belang in goed contact te staan met de ondernemingsraden van de Moederbedrijven WSD, Diamant-groep en Weener XL. Met als doel om meer gebruik te maken van hun kennis en ervaring. Dit blijft een lopend proces.

Studiedagen

Voorzitter Maikel Doolaege en vice voorzitter Patrick Ouwerkerk hebben op 7 april 2025 deelgenomen aan de Regionale studiedag Ondernemingsraden Brabant bij IBN in Uden. Deze studiedag stond met name in het teken van duurzaamheid, culturele diversiteit en inburgering.

Daarnaast hebben Voorzitter, vice voorzitter en één OR lid op 30 oktober 2025 deelgenomen aan de landelijke OR-dag (MZSW-congres) in Driebergen.

RI&E inventarisatie + plan van aanpak

Op verzoek van de OR is door de KAM Coördinator Frank Linssen heeft in 2025 de RI&E (Risico-Inventarisatie & Evaluatie) met plan van aanpak geactualiseerd.

De OR constateerde op een aantal punten onduidelijkheden en miste duidelijke antwoorden op met name het arbobeleid. Naar aanleiding hiervan hebben de OR-voorzitter en vice voorzitter een vragenlijst samengesteld en aan de KAM coördinator gemaild met het verzoek zaken in de inventarisatie en plan van aanpak aan te passen. De aangepaste versie ligt nu bij de directie die nog hierover in gesprek zal gaan met de KAM coördinator. In 2026 zal deze besproken worden in het OR-overleg met Bestuurder waarna deze definitief gemaakt kan worden.

Richtlijnen Speciale gebeurtenissen

In 2025 heeft de OR kritisch gekeken naar de Richtlijnen Speciale Gebeurtenissen DSC. In deze richtlijnen zijn tekstuele en andere aanpassingen gedaan. Eén belangrijke aanpassing is dat alle nieuwe staf- en kadermedewerkers voortaan een boeket bloemen ontvangen bij de start in hun nieuwe baan. De aanpassingen zijn ondertussen verwerkt in het document en besproken in het OR-overleg met Bestuurder en goedgekeurd. Het aangepaste document is op ons intranet geplaatst.

Instemming bij invoering beleidsdocumenten in het kader van AVG

De OR heeft de vraag voorgelegd aan onze bedrijfsjuriste Sonia Corstiaans of bij het implementeren van beleidsdocumenten instemming van de OR DSC nodig is. Zij geeft aan dat formeel volgens artikel 27 lid 1 sub k WOR-instemming vanuit de OR alleen geldt voor regelingen die betrekking hebben op “in de onderneming werkzame personen”. Aangezien DSC geen medewerkers in dienst heeft is dit niet van toepassing. Maar omdat DSC wel een OR heeft ingesteld, neemt deze actief deel in besluitvorming. Daarmee ontstaat een situatie waarin instemming op privacyregelingen praktisch en juridisch verdedigbaar is. Als het gaat om documenten van algemene strekking, die betrekking hebben op de verwerking en bescherming van persoonsgegevens dan is het advies van de juriste om de OR DSC wel te vragen om instemming bij deze documenten. Dit zorgt voor transparantie en voorkomt discussie over de rol van de OR. Verder is de afspraak gemaakt dat de OR inhoudelijke vragen over beleidsdocumenten eerst met de PO (Privacy Officer) zal bespreken. Mochten zaken veranderen dan zal de PO dit met de Operationeel Directeur afstemmen.

Andere zaken die de OR doet

De OR volgt ook het hele jaar de volgende zaken:

- Gevolgen van de Participatiewet voor De Schoonmaak Coöperatie en onze medewerkers;
- De veranderingsprocessen binnen De Schoonmaak Coöperatie waaronder het ontwikkelproces voor alle medewerkers in 2025 in het kader van de ontwikkelroute;
- In- en uitstroom van medewerkers;
- Beleidsaanpassingen;
- Verzuimcijfers van De Schoonmaak Coöperatie totaal;
- Financiële status van De Schoonmaak Coöperatie;
- de HR-werkafspraken met de moederbedrijven en daaruit voortvloeiende afspraken;
- Ontwikkelingen rondom de CAO's, WSW, Aan de Slag en CAO Ambtenaren.

Vragen of opmerkingen

Heb je vragen of opmerkingen over dit jaarverslag? Mail dan naar de secretaris van de OR: m.wibbelink@deschoonmaakcooperatie.nl. Heb je onderwerpen voor de OR, dan mag je ook de voorzitter van de OR benaderen: Maikel Doolaege, telnr. **06 - 55 81 25 39**.